



Civico Di Cristina Benfratelli

Decorrenza termini 19/09/17
Scadenza termini 18/10/17

000153

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI
PALERMO**

IL COMMISSARIO

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/01
- il DPR n. 487/94
- il DPR n. 483/97
- il DPR n. 445/00
- il D. Lgs. 196/03
- il D. Lgs. n. 81/15
- il CCNL area medica e veterinaria

AVVISA

In esecuzione dell'atto deliberativo n. 153 del 01.09.2017 esecutivo, ai sensi di legge, è indetta Selezione pubblica per titoli e prova orale per la formulazione di più graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato e/o sostituzione di personale assente della dirigenza medica delle seguenti discipline:

- a) ginecologia e ostetrica da destinare alla UOC ginecologia e ostetricia;
- b) ginecologia e ostetrica da destinare alla UOC ginecologia oncologica;
- c) chirurgia plastica da destinare alla UOC chirurgia plastica;
- d) anatomia patologica da destinare alla UOC anatomia patologica;
- e) chirurgia toracica da destinare alla UOC chirurgia toracica;
- f) gastroenterologia da destinare alla UOC endoscopia digestiva;
- g) chirurgia vascolare da destinare alla UOC chirurgia vascolare e endovascolare;
- h) immunoematologia e medicina trasfusionale da destinare alla UOC medicina trasfusionale
- i) ematologia da destina alla UOC oncoematologia

REQUISITI D'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dal D.P.R. 483/97:

REQUISITI GENERALI

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione europea. Sono richiamate, altresì, le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 761/79 e dell'art. 2 del D.P.R. n. 487/94;
- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio del candidato. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 e 26 del DPR n. 761/79, è dispensato da visita medica.
Non possono accedere agli impieghi coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione

per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997 n. 127, recepita con legge regionale 7 settembre 1998 n. 23, la partecipazione a concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando i limiti previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio.

In applicazione dell'art. 7 punto 1) del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne in ordine all'accesso al lavoro ed al trattamento sul posto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI

I requisiti specifici di ammissione sono quelli previsti dal D.P.R. 483/97 e precisamente:

- 1) Laurea in Medicina e Chirurgia.
- 2) Diploma di specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente;
- 3) Iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi;

L'iscrizione all'albo professionale deve essere attestata da autocertificazione di data non anteriore a mesi 6 rispetto a quella di scadenza del bando. L'iscrizione al corrispondente albo di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il personale dirigenziale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, per effetto di quanto stabilito dall'art 56, comma 2, dello stesso D.P.R. è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorso presso le unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza.

Le discipline equipollenti sono quelle indicate dal D.M. 30/01/1998 e s.m.i.. Le discipline affini sono quelle indicate dal D.M. 31/01/1998 e s.m.i. .

Lo stato giuridico ed economico inerente i posti oggetto della selezione è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla selezione redatte in carta semplice sull'apposito modulo allegato al presente avviso è reperibile nel sito web dell'Azienda all'indirizzo www.arnascivico.it (oppure in distribuzione presso l'Ufficio Concorsi – UOC Risorse Umane) devono essere spedite con raccomandata, con avviso di ricevimento, specificando sulla busta a quale selezione si intende partecipare **“Selezione pubblica per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato e/o sostituzione di personale assente della dirigenza medica disciplina _____ e indirizzate all'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico - G. Di Cristina - Benfratelli Piazza Nicola Leotta n°4 - 90127 Palermo.**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

L'azienda non è responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali che dovessero verificarsi nella spedizione delle domande tramite lettera raccomandata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione o di comunicazioni dovuta a inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute al protocollo Generale di questo Ente entro i termini suddetti.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

Le domande di partecipazione devono essere spedite/ presentate, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito Aziendale www.arnascivico.it

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre il termini perentori indicati dal presente avviso.

Saranno altresì esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

L'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare:

- a) cognome e nome data, luogo di nascita, nonché la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- d) le eventuali condanne penali riportate o l'esistenza di carichi pendenti; in caso negativo dovrà essere dichiarata espressamente l'assenza;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica Amministrazione;
- f) i titoli di studio posseduti ed il possesso degli altri requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- g) non risultare in trattamento di quiescenza, incompatibile con l'affidamento di cui al presente avviso;
- h) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione, nonché il recapito telefonico e l'indirizzo e-mail.
- i) L'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della L. 196/03, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 L. 241/90 e successive mm. ed i.
- j) Apposita liberatoria per la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda: <http://www.arnascivico.it> degli esiti della valutazione di ciascun partecipante (nota Ass.to Salute prot. 23509 dell'11/08/10)

L'Azienda non si assume responsabilità per disguidi di notifica determinati da mancata o errata comunicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio indicato nella domanda o da eventuali disguidi postali o telegrafici o altri motivi non imputabili a colpa dell'Azienda.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione determina l'esclusione dalla selezione.

La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

Il mancato invio del documento di riconoscimento, determina l'esclusione dalla selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Ai sensi dell'art. 40 comma 1 del D.P.R. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 L. 183 del 12 novembre 2011 si precisa che " Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra i privati. Pertanto tali certificazioni devono essere sempre sostituite dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o da atto di notorietà. **Il candidato, tenuto conto di quanto sopra precisato, dovrà autocertificare ai sensi di legge:**

1. il possesso del titolo di studio;
2. La specializzazione conseguita.
3. l'abilitazione conseguita indicando la data;
4. iscrizione all'Ordine dei medici
5. Un curriculum formativo professionale **compilato sotto forma di dichiarazione sostitutiva**, datato e firmato.
6. I titoli ed i servizi che ritiene rilevanti ai fini della valutazione.

Si precisa che il curriculum, non compilato nella forma sopra detta, ha unicamente scopo informativo e non costituisce autocertificazione; pertanto, non sarà oggetto di valutazione.

L'amministrazione, si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Pertanto, in luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, il candidato può presentare in carta semplice e senza autentica della firma:

- a) **dichiarazione sostitutiva di certificazione** nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

- b) **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, curriculum ecc.).

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date precise di inizio e di conclusione del servizio prestato (giorno, mese ed anno), nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant' altro necessario per la valutazione del servizio stesso

Non è ammesso il riferimento a documentazione presentata per la partecipazione ad altro concorso o avviso indetto precedentemente da questa Azienda.

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere, tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare.

La dichiarazione attestante la specializzazione relativa alla Dirigenza Medica, anche se fatta valere quale requisito di ammissione, deve indicare gli anni di corso di specializzazione e della conformità alla normativa CEE , ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dall'art. 27 del D.P.R. 483/97. In assenza di tale specificazione, non sarà attribuito il relativo punteggio.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e devono essere, comunque, presentate: possono essere prodotte in originale, ovvero in fotocopia ed autocertificate. Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

In caso di accertamento di non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

A norma dell'art. 7 del D.lvo 165/01 è garantita pari opportunità tra uomini e donne sull'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 37 del DPR 445/2000 non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti allegati per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche amministrazioni.

Per l'applicazione delle preferenze, delle precedenzae previste dalle vigenti disposizioni, devono essere allegati alla domanda i relativi documenti probatori.

COMMISSIONI ESAMINATRICI

Apposite Commissioni Esaminatrici saranno nominate dal Commissario per ognuna della selezioni di cui trattasi, secondo lo schema di seguito indicato:

- Presidente – Direttore della UOC interessata
- Componenti – due Dirigenti Medici designati dal Commissario
- Segretario – un funzionario amministrativo

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, PROVA ORALE E GRADUATORIA

Ciascuna Commissione dispone di 50 punti di cui 20 per i titoli e 30 per la prova orale
La valutazione dei titoli sarà effettuata con i criteri ed i punteggi previsti dagli articoli 11 e 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 .

I punti per i titoli sono complessivamente 20 come di seguito ripartiti :

- a) titoli di carriera massimo punti 10;
- b) titoli accademici e di studio massimo punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli e scientifici massimo punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale massimo punti 4;

Nella valutazione del curriculum saranno considerati preferenziali i seguenti titoli:

per la disciplina ginecologia e ostetrica da destinare alla UOC ginecologia e ostetrica:

- documentata esperienza lavorativa, almeno di un anno in area di emergenza di ostetrici e ginecologia;
- expertis in laparoscopia e isteroscopia ginecologica di almeno un anno;
- documentata esperienza lavorativa di almeno un anno in diagnosi prenatale;

per la disciplina ginecologia e ostetrica da destinare alla UOC ginecologia oncologica:

- pregressa esperienza in uoc di ginecologia oncologica;
- documentata esperienza in chirurgia oncologica eseguita in tecnica mini invasiva incluso le tecniche di linfadenectomia pelvica e aortica;
- documentata esperienza in chirurgia citoriduttiva e sovra mesocolica nei carcinomi ovarici avanzati;
- esperienza di chemioterapia intra operatoria e terapie loco regionali;
- documentata esperienza in chirurgia exenterativa e chirurgia radicale pelvica compartimentale;

per la disciplina gastroenterologia da assegnare alla UOC endoscopia digestiva:

- comprovata esperienza in endoscopia digestiva diagnostica ed operativa in elezione ed in urgenza;

Il luogo e la data del colloquio saranno comunicati ai partecipanti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale all'indirizzo <http://www.arnascivico.it/> sezione concorsi, sottosezione prove concorsuali, con un preavviso di almeno 20 giorni.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno 16/30. Al termine del colloquio verrà stilata una graduatoria che sarà resa pubblica ed alla quale si attingerà per il conferimento degli incarichi di cui trattasi.

A parità di punteggio nella graduatoria opereranno i criteri previsti dall'art. 5 del D.P.R. 484/94 e successive modificazioni ed integrazioni, e dall'art. 3, comma 7 della Legge 127/1997, come modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/1998.

La graduatoria che sarà pubblicata sul sito aziendale www.arnascivico.it avrà validità nei termini previsti dalla vigente normativa.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Gli incarichi verranno conferiti con provvedimento del Commissario.

Con l'accettazione dell'incarico è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle aziende sanitarie. L'incarico decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula del contratto individuale nel quale saranno previste le condizioni e le modalità che regoleranno il rapporto di lavoro.

La durata del rapporto a termine non potrà superare il periodo complessivo previsto dalla vigenti disposizioni di legge.

INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/03: " Codice in materia di protezione dei dati personali", si informano gli utenti che i dati forniti dai candidati saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico economica del candidato.

Il Titolare del Trattamento dei dati è l' Azienda ARNAS di Palermo, legalmente rappresentata dal Direttore Generale

A seguito del trattamento dei dati, si possono esercitare i diritti previsti ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. N. 196/03, e più precisamente l'interessato può conoscere i dati trattati, nonché può richiedere l'aggiornamento, la rettificazione e, ove abbia interesse l'integrazione nonché, le altre prerogative previste dalla legge.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure di selezione.

L'Azienda ARNAS di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti candidati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane dell'Arnas alle mail di seguito indicate:

ornella.navarra@arnascivico.it

segreteria.aru@arnascivico.it

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'UOS Stato Giuridico del personale dott. Fabio Marussich, fabio.marussich@arnascivico.it

Il Commissario
Dott. Giovanni Migliore

